



Politica Aziendale Integrata per la Salute, la Sicurezza sul Lavoro e l'Ambiente

Rev	Descrizione della revisione	Data
00	Prima Emissione	02 Ottobre 2023

POLITICA AZIENDALE INTEGRATA

PER LA SALUTE, LA SICUREZZA SUL LAVORO E L'AMBIENTE

Acquirente Unico S.p.A., (in seguito AU), è la società pubblica interamente partecipata dal Gestore dei Servizi Energetici - GSE S.p.A., a sua volta interamente partecipata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, a cui sono attribuiti numerosi incarichi di natura pubblicistica nel settore energetico, nata per approvvigionare l'energia elettrica per i clienti che ancora non sono passati al mercato libero.

Dal 2009 le attività dell'Organizzazione, a beneficio del corretto funzionamento dei mercati energetici, si sono progressivamente ampliate con l'operatività dello Sportello per il Consumatore Energia e Ambiente e del Sistema Informativo Integrato.

AU gestisce, inoltre, il Portale Consumi e il Portale Offerte: strumenti nati, non con fini commerciali, ma al servizio del consumatore per informarlo su quanto e come consuma e per aiutarlo a scegliere l'offerta di luce e gas più adatta alle sue esigenze.

Infine, con l'Organismo Centrale di Stoccaggio Italiano (OCSIT), è stata attribuita alla Società la gestione delle scorte di emergenza di prodotti petroliferi.

I vari processi che caratterizzano l'attività dell'Organizzazione, dal punto di vista della gestione della salute, sicurezza e ambiente, sono normati e controllati attraverso il Sistema di Gestione Integrato (SGI) in conformità alle norme UNI EN ISO 14001:2015 ed UNI ISO 45001:2018.

La tutela della salute e della sicurezza dei dipendenti e collaboratori, e la tutela dell'ambiente e la soddisfazione del consumatore, in riferimento al nostro impegno ambientale, sono al centro di ogni attenzione da parte della Direzione Aziendale di AU. La *mission* è fondata sul principio che tutte le parti interessate coinvolte nei processi aziendali e dunque il consumatore, i dipendenti, i partner e le altre società del Gruppo, tutti i fornitori che collaborano con l'Organizzazione, nonché tutto l'ambiente in cui tutti i soggetti di cui sopra ed i servizi aziendali interagiscono, debbono essere tutelati nella loro integrità e nel loro rispetto al fine di garantire la salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori e la salvaguardia dell'ambiente nell'arco dell'intero ciclo di vita dei servizi offerti.

In perfetta simbiosi con questa filosofia, l'Alta Direzione si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali ed economiche, a perseguire gli obiettivi di miglioramento individuati, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'Azienda, coerentemente con gli esiti della Valutazione dei Rischi per la Salute e la Sicurezza dei Lavoratori, della Valutazione dei Rischi Ambientali, con la Valutazione dei Rischi e delle Opportunità per l'Organizzazione e con i criteri di accettabilità del rischio individuati.

Affinché tali obiettivi vengano raggiunti, l'Alta Direzione si impegna a mantenere attivo ed efficace il proprio SGI, che è parte integrante della propria organizzazione lavorativa, grazie anche ad un adeguato coinvolgimento e partecipazione dei propri dipendenti e degli stakeholders critici.

L'Alta Direzione si impegna ad affrontare gli aspetti della garanzia di tutela salute, sicurezza e ambiente di tutte le attività aziendali esistenti e su tutti i siti aziendali che ricadono nel campo di applicazione del *Sistema di Gestione Integrato per la Salute, la Sicurezza e l'Ambiente (SGI)* e la programmazione futura, come aspetti rilevanti della propria attività. Si impegna, inoltre, ad organizzare tutta la struttura aziendale, dagli *owner* di processo all'Alta Direzione, agli addetti alla gestione delle emergenze, ai lavoratori dipendenti, ai lavoratori occasionali, ai fornitori e ai partner, in modo tale che tutti siano partecipi, secondo le proprie responsabilità e competenze, per raggiungere gli "*obiettivi*" individuati sulla base delle risultanze del processo di valutazione dei rischi e delle opportunità esteso a tutto il ciclo di vita dei servizi primari e di supporto che riguardano l'Azienda.

L'Alta Direzione si impegna, pertanto, affinché:

1. sia considerato una priorità il rispetto della **legislazione vigente** ed in particolare modo in materia salute, sicurezza e ambiente;
2. sia favorita la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, nella consapevolezza che, per il raggiungimento degli obiettivi legati alla salute ed alla sicurezza, sia determinante il loro contributo attivo;
3. sia condivisa e diffusa a tutti i lavoratori **l'informazione sugli impatti ambientali significativi** aziendali;
4. la **formazione e addestramento** dei dipendenti sia effettuata e aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta ed alle necessità formative derivanti anche dall'innovazione tecnologica, dalle nuove frontiere dell'automazione e dalle richieste del mercato al fine di intercettare preventivamente nuove opportunità ed essere sempre al passo con le esigenze e le richieste dei clienti ma con l'obiettivo di minimizzare i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro gli impatti ambientali correlati;
5. la struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al **raggiungimento degli obiettivi** di miglioramento assegnati;
6. la progettazione e gestione degli edifici, degli impianti e delle infrastrutture, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi, compresa la gestione delle modifiche sostanziali a cui l'organizzazione può essere soggetta, siano realizzati in modo da garantire il rispetto dei principi ergonomici e della normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro ed in modo da salvaguardare **l'ambiente** in cui l'Azienda opera;
7. si faccia fronte con rapidità ed efficacia a **necessità** emergenti nel corso delle attività lavorative afferenti ad aspetti afferenti alla salute e sicurezza dei lavoratori ed all'ambiente;
8. siano promosse la **cooperazione** tra le varie risorse aziendali, la **collaborazione** con le organizzazioni imprenditoriali e con enti esterni preposti;
9. siano privilegiate la pianificazione mediante l'analisi dei rischi e delle opportunità per la salute, la sicurezza e l'ambiente e le indagini interne a tutela del miglioramento dei livelli di sicurezza e di confort dei dipendenti ed a

tutela dell'ambiente, in modo da **ridurre** significativamente le probabilità di accadimento di **incidenti ed infortuni** o altre non conformità;

10. siano riesaminati periodicamente la **Politica**, gli **Obiettivi** e l'attuazione del SGI allo scopo di ottenere un miglioramento continuo delle performances HSE aziendali.

L'Amministratore Delegato

Rocco Giuseppe Moles

I Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)

Franco Birocchi

Danilo Di Curzio

Alessio Tiberi